

Приложение № 3  
к положению об оплате труда работников  
краевого государственного казенного  
учреждения "Центр содействия семейному  
устройству детей-сирот и детей, оставшихся  
без попечения родителей, г.  
Спасска-Дальнего"

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании работников краевого государственного казенного  
учреждения «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и  
детей, оставшихся без попечения родителей, г. Спасска-Дальнего»**

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение предусматривает порядок и условия выплаты работникам КГБУСО «Уссурийский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее - Учреждение) дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премии за надлежащее выполнение ими трудовых функций при соблюдении условий премирования.

1.2. Премирование производится в целях повышения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, достижения лучших результатов деятельности Учреждения, улучшения качества работы. Начисление и выплата премии производятся на основании индивидуальной оценки труда каждого работника.

### 2. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Премия выплачивается по результатам работы Учреждения за месяц, квартал, год, а также единовременная премия в установленном настоящим положением порядке из фонда оплаты труда Учреждения при одновременном выполнении следующих условий: экономии фонда оплаты труда, выполнении уставных задач Учреждения и государственного задания, доведенного Учреждению министерством труда и социальной политики Приморского края.

2.2. Решение о начислении и установлении конкретного размера премии каждому работнику Учреждения (за исключением директора, заместителя директора, главного бухгалтера) принимается комиссией по установлению стимулирующих выплат (далее - Комиссия). Состав Комиссии утверждается ежегодно приказом директора Учреждения.

2.3. Председателем Комиссии является директор Учреждения, заместитель директора по УВР

2.4. Заседания Комиссии назначаются в случае выполнения условий, указанных в п.2.1 настоящего положения, и проводятся в период с 25 по 28 каждого месяца по итогам за месяц, в первую декаду квартала по итогам работы за предшествующий квартал и в последнюю декаду текущего года по итогам работы за год.

2.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава Комиссии.

2.6. Решение Комиссии принимается прямым открытым голосованием простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. В присутствии председателя профсоюзного комитета учреждения. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

2.7. Председатель Комиссии несет всю полноту ответственности за результат работы Комиссии и целевое использование выделенных средств.

2.8. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания работников Учреждения в целях уточнения данных, представленных в Комиссию руководителями структурных подразделений и заведующими отделениями.

2.9. Результатом работы Комиссии является протокол, являющийся основанием для издания приказа по Учреждению о начислении премии.

### 3. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИЙ

3.1. Для всех работников Учреждения основным условием премирования является успешное выполнение целевых показателей в соответствии с установленными критериями по занимаемой должности. Премия устанавливается работникам при условии выполнения целевых показателей не менее чем на 80 баллов.

Премия не устанавливается работникам, принятым на условиях внутреннего совместительства.

Работникам, уволенным в течение текущего месяца, квартала, года, премия за текущий месяц, квартал, год не назначается и не выплачивается.

3.2. Размер премии определяется следующим образом:

3.2.1. Определение номинала премии (N)

$N = S / A * B$ , где S - сумма средств для выплаты премии; A - сумма установленных коэффициентов кратности; B - количество месяцев в рассматриваемом периоде.

3.2.2. Определение размера премии конкретному работнику (R):

$R = N * M * K$ , где K - коэффициент кратности номинала размеру премии, M - количество месяцев, отработанных работником в указанном периоде.

3.3. Коэффициент кратности номинала размеру премии педагогическому и медицинскому персоналу определяется на заседании Комиссии следующим образом:

Работник в течение рассматриваемого периода добросовестно выполнял свои обязанности, не имел нареканий, не являлся причиной обоснованных жалоб получателей социальных услуг	от 95 до 100 - 1,0 (100%) от 90 до 95 - 0,9 (90%) от 80 до 90 - 0,8 (80%) ниже 80 баллов - 0
---	---

Работник по основной должности был занят на неполный рабочий день	Снижение номинала: - 0,5; 0,25; 0,75
Работник получил в рассматриваемый период дисциплинарное взыскание(месяц, квартал, год)	Снижение номинала: за месяц – 1,0 за квартал – 0,5 за год – 0,3
Работник безукоризненно выполнял свои обязанности, добился высоких результатов своей работы, проявлял личную инициативу, выполнял работу за рамками своих должностных обязанностей, обеспечил привлечение внебюджетных средств на развитие Учреждения	Повышение номинала: до 1,0 (на усмотрение комиссии).

3.4. Коэффициент кратности номинала размеру премии заведующим отделениями определяется на заседании Комиссии следующим образом:

Работник в течение рассматриваемого периода добросовестно выполнял свои обязанности, не имел нареканий, не являлся причиной обоснованных жалоб получателей социальных услуг	от 95 до 100 - 3,0 (100%) от 90 до 95 - 2,7 (90%) от 80 до 90 - 2,4 (80%) ниже 80 баллов – 0
Работник по основной должности был занят на неполный рабочий день	Снижение номинала: - 0,5; 0,25; 0,75
Работник получил в рассматриваемый период дисциплинарное взыскание (месяц, квартал, год)	Снижение номинала: за месяц – 1,0 за квартал – 0,5 за год – 0,3
Работник безукоризненно выполнял свои обязанности, добился высоких результатов своей работы, проявлял личную инициативу, выполнял работу за рамками своих должностных обязанностей, обеспечил привлечение внебюджетных средств на развитие Учреждения	Повышение номинала: до 1,0 (на усмотрение комиссии).

3.5. Коэффициент кратности номинала размеру премии специалистам (специалист по закупкам, специалист по охране труда, специалисты по административно-хозяйственному обеспечению, программист, специалисты по социальной работе, психологи в социальной сфере) определяется на заседании Комиссии следующим образом:

Работник в течение рассматриваемого периода добросовестно выполнял свои обязанности, не имел нареканий, не являлся причиной обоснованных жалоб получателей социальных услуг	от 95 до 100 – 2,0 (100%) от 90 до 95 - 1,7 (90%) от 80 до 90 - 1,4 (80%) ниже 80 баллов – 0
Работник по основной должности был занят на неполный рабочий день	Снижение номинала: - 0,5; 0,25; 0,75
Работник получил в рассматриваемый период дисциплинарное взыскание (месяц, квартал, год)	Снижение номинала: за месяц – 1,0 за квартал – 0,5 за год – 0,3
Работник безукоризненно выполнял свои обязанности, добился высоких результатов своей работы, проявлял личную инициативу, выполнял работу за рамками своих должностных обязанностей, обеспечил привлечение внебюджетных средств на развитие Учреждения	Повышение номинала: до 1,0 (на усмотрение комиссии).

3.6. Коэффициент кратности номинала размеру премии специалистам (начальник административно-хозяйственного подразделения, специалист по персоналу, бухгалтера, экономист, делопроизводитель) определяется на заседании Комиссии следующим образом:

Работник в течение рассматриваемого периода	от 95 до 100 – 2,0 (100%)
---	---------------------------

добросовестно выполнял свои обязанности, не имел нареканий, не являлся причиной обоснованных жалоб получателей социальных услуг	от 90 до 95 - 1,7 (90%) от 80 до 90 - 1,4 (80%) ниже 80 баллов - 0
Работник по основной должности был занят на неполный рабочий день	Снижение номинала: - 0,5; 0,25; 0,75
Работник получил в рассматриваемый период дисциплинарное взыскание (месяц, квартал, год)	Снижение номинала: за месяц - 1,0 за квартал - 0,5 за год - 0,3
Работник безукоризненно выполнял свои обязанности, добился высоких результатов своей работы, проявлял личную инициативу, выполнял работу за рамками своих должностных обязанностей, обеспечил привлечение внебюджетных средств на развитие Учреждения	Повышение номинала: до 1,0 (на усмотрение комиссии).

3.7. Коэффициент кратности номинала размеру премии прочему (обслуживаемому) персоналу определяется на заседании Комиссии следующим образом:

Работник в течение рассматриваемого периода добросовестно выполнял свои обязанности, не имел нареканий, не являлся причиной обоснованных жалоб получателей социальных услуг	от 95 до 100 - 1,0 (100%) от 90 до 95 - 0,9 (90%) от 80 до 90 - 0,8 (80%) ниже 80 баллов - 0
Работник по основной должности был занят на неполный рабочий день	Снижение номинала: - 0,5; 0,25; 0,75
Работник получил в рассматриваемый период дисциплинарное взыскание (месяц, квартал, год)	Снижение номинала: за месяц - 1,0 за квартал - 0,5 за год - 0,3
Работник безукоризненно выполнял свои обязанности, добился высоких результатов своей работы, проявлял личную инициативу, выполнял работу за рамками своих должностных обязанностей, обеспечил привлечение внебюджетных средств на развитие Учреждения	Повышение номинала: до 1,0 (на усмотрение комиссии).

3.8. Общий коэффициент повышений номинала не может превышать общий коэффициент снижений номинала.

3.9. Нераспределенный остаток денежных средств от общей суммы средств на выплату премии распределяется между всеми работниками пропорционально суммам, начисленным в соответствии с п. 3.2.2.

3.10. Стимулирующий фонд оплаты труда для премий определяется по категориям:

- 3.10.1. Врачи;
- 3.10.2. Средний медицинский персонал;
- 3.10.3. Педагогический персонал;
- 3.10.4. Прочий персонал.

#### 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПРЕМИРОВАНИЯ И ИХ РАЗМЕРЫ

4.1. Стимулирующий фонд оплаты труда для премий определяется по категориям:

- 4.1.1. Врачи;
- 4.1.2. Средний медицинский персонал;

4.1.3. Педагогический персонал;

4.1.4. Прочий персонал.

4.2. Единовременная премия выплачивается:

4.2.1. За участие в подготовке и проведении мероприятий Всероссийского, регионального и городского уровней (выставки, форумы, конференции, семинары, акции и пр.):

- Всероссийские мероприятия (участие в качестве выступающего, модератора, участника – конкурсанта – 6000 рублей; участие в подготовке – 3000 рублей);

- региональные мероприятия (участие в качестве выступающего, модератора, участника – конкурсанта – 5000 рублей; участие в подготовке – 3000 рублей);

- городские мероприятия (участие в качестве выступающего, модератора – 3000 рублей; участие в подготовке – 2000 рублей).

4.2.2. Участие в конкурсах, проводимых в учреждении:

- за 1 место – 6000 рублей;

- за 2 место – 5000 рублей;

- за 3 место – 4000 рублей;

- за 4 место – 3000 рублей.

4.2.3. Участие во внешней и внутренней экспертной деятельности по аттестации педагогических работников учреждения – 5000 рублей.

4.2.4. Выполнение разовых особо-важных и срочных поручений по направлениям деятельности учреждения – 3000 рублей.

4.2.5. К профессиональному празднику (день социального работника 08 июня):

- работникам, проработавшим в учреждении больше 1 года – 2300 рублей;

- работникам, проработавшим в учреждении менее 1 года – 1150 рублей.

4.2.6. Выполнение разовых срочных поручений – 1000 рублей.

## 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Премия, предусмотренная настоящим положением, учитывается в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д.

5.2. Настоящее положение действует до его отмены, изменения или замены новым.