

ПАМЯТКА В ПОМОЩЬ ВЫПУСКНИКУ ДЕТСКОГО ДОМА

ОБРАЗОВАНИЕ

Основанием для обеспечения социальных гарантий в области образования граждан служат: Конституция Российской Федерации,
Закон об образовании Российской Федерации,
Гражданский Кодекс Российской Федерации.

Права выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при поступлении в учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и во время обучения в них.

В соответствии со статьей 6 «Дополнительные гарантии права на образование» Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 07.08.2000 № 122-ФЗ, от 08.04.2002 № 34-ФЗ, от 10.01.2003 № 8-ФЗ, от 22.08.2004 № 122-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 08.02.1998 № 17-ФЗ:

1. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, получившие основное общее или среднее (полное) общее образование, имеют право на обучение на курсах по подготовке к поступлению в учреждения среднего и высшего профессионального образования без взимания платы.
2. Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеют право на получение первого и второго начального профессионального образования без взимания платы..
3. Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающиеся во всех типах государственных или муниципальных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, зачисляются на полное государственное обеспечение до окончания ими данного образовательного учреждения.
4. Обучающиеся, воспитанники государственных общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при выпуске обеспечиваются этим образовательным учреждением одеждой и обувью, а также единовременным денежным пособием.
5. При предоставлении обучающимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, академического отпуска по медицинским показаниям за ними сохраняется на весь период полное государственное обеспечение, им выплачивается стипендия. Образовательное учреждение содействует организации их лечения.

РАБОТА

Основанием для обеспечения социальных гарантий в области трудоустройства граждан служат: Конституция Российской Федерации,
Трудовой кодекс Российской Федерации,
Гражданский кодекс Российской Федерации.

Права выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при устройстве на работу.

В соответствии со статьей 9 «Дополнительные гарантии права на труд» Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 07.08.2000 № 122-ФЗ, от 08.04.2002 № 34-ФЗ, от 10.01.2003 № 8-ФЗ, от 22.08.2004 № 122-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 08.02.1998 № 17-ФЗ:

1. Органы государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости) при обращении к ним детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет осуществляют профориентационную работу с указанными

лицами и обеспечивают диагностику их профессиональной пригодности с учетом состояния здоровья.

2. Ищущим работу впервые и зарегистрированным в органах государственной службы занятости в статусе безработного детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, выплачивается пособие по безработице в течение 6 месяцев в размере уровня средней заработной платы, сложившегося в республике, крае, области.

Органы службы занятости в течение указанного срока осуществляют профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку и трудоустройство лиц данной категории.

Справка

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых, может причинить вред нравственному развитию (в игровом бизнесе, ночных кабаре и клубах; на производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра.

Работники в возрасте до 18 лет подлежат ежегодному медосмотру за счет средств работодателя.

Работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года.

Рабочая неделя составляет для несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет не более 36 часов, подростков моложе 16 лет — не более 24 часов (ст. 43 ТК РФ).

Как устроиться на работу

Если ты испытываешь затруднения в трудоустройстве, обратись в службу занятости (биржу труда), где ты можешь получить бесплатную консультацию по законодательству о труде и занятости, бесплатную профессиональную ориентацию о состоянии и предложения на рабочую силу на рынках труда, о распорядке и правилах работы органов службы занятости.

Какие документы предъявляют граждане при регистрации в службе занятости.

Для регистрации в службе занятости необходимо предъявлять следующие документы:

1. паспорт с регистрацией, подтверждающий постоянное проживание в данном муниципальном районе;
2. трудовую книжку (кроме граждан, не имеющих трудового стажа);
3. документ об образовании..
4. ИНН
5. СНИЛС
6. Справку, подтверждающую статус выпускника образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (справка выдается муниципалитетом по месту регистрации).
7. Справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (кроме граждан, не имеющих трудового стажа или стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва, или уволенных с предприятий и в течение 12 недель не имевших оплачиваемой работы за последние 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы).

Устройство на работу

При устройстве на работу обязательно заключается трудовой договор между работодателем и работником.

В трудовом договоре обязательно оговариваются следующие условия:

1. название должности;

2. права и обязанности работника;
3. условия труда;
4. условия оплаты труда;
5. рабочее время;
6. время отдыха;
7. права и обязанности работодателя.

При заключении трудового договора или контракта может быть оговорен испытательный срок, позволяющий оценить профессиональное соответствие предложенной работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе.

Испытательный срок не может превышать 3 месяцев, а по согласованию с профсоюзным органом — 6 месяцев (ст. 22 ТК РФ).

Если срок испытания закончился, а работник продолжает выполнять свою работу, он считается выдержавшим испытание (ст. 23 ТК РФ).

Несовершеннолетним, а также выпускникам профессиональных училищ, техникумов, институтов испытание при приеме на работу устанавливаться не может (ст. 21 ТК РФ).

После заключения трудового договора издается приказ (распоряжение) о зачислении на работу.

Если это первое место работы, то на работника заводится трудовая книжка, которая является основным документом.

Трудовые книжки ведутся на всех сотрудников, работающих в организации свыше 5 дней.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, о выполняемой им работе, а также о поощрениях и награждениях за успехи в работе.

Взыскания в трудовую книжку не записываются.

Со всеми произведенными в трудовую книжку записями: о приеме на работу переводах на другую постоянную работу, об увольнении, изменениях квалификационного разряда — администрация обязана ознакомить работника под расписку.

При увольнении работника трудовая книжка выдается ему в день увольнения.

В случае задержки выдачи трудовой книжки по вине администрации работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула (ст. 99 ТК РФ).

Если вы потеряли трудовую книжку, то обязаны немедленно сообщить об этом администрации по последнему месту работы. То же следует сделать при ее порче.

Не позднее 15 дней после подачи такого заявления администрация выдает дубликат трудовой книжки с соответствующей надписью в правом верхнем углу первой страницы.

ЖИЛЬЕ

Основанием для обеспечения социальных гарантий в области жилищных прав граждан служат: Конституция Российской Федерации, Жилищный кодекс Российской Федерации, Закон «Об основах федеральной жилищной политики», Гражданский кодекс Российской Федерации.

Права выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на жилье.

В соответствии со статьей 8 «Дополнительные гарантии прав на имущество и жилое помещение» Федерального закона 21 декабря 1996 года N 159-ФЗ (ред. от 25.11.2013) "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" и статьей 17 «Гарантии прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на жилое помещение» Закона Красноярского края от 2 ноября 2000 года N 12-961 (ред. от 20.12.2012) "О защите прав ребенка":

1. дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также дети, находящиеся под опекой (попечительством), имевшие закрепленное жилое помещение, сохраняют на него право на весь период пребывания в образовательном учреждении или учреждении социального обслуживания населения, а также в учреждениях всех видов профессионального образования независимо от форм собственности на период службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, на период нахождения в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

2. дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также дети, находящиеся под опекой (попечительством), не имеющие закрепленного жилого помещения, после окончания пребывания в образовательном учреждении или учреждении социального обслуживания, а также в учреждениях всех видов профессионального образования, либо по окончании службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, либо после возвращения из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, обеспечиваются органами исполнительной власти по месту жительства вне очереди жилой площадью не ниже установленных социальных норм.

Кто имеет право на бесплатное жилье

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, достигшие совершеннолетия и проживающие в школах-интернатах, детских домах.

Граждане, возвратившиеся из мест лишения свободы, в случае предоставления жилищными органами их прежней жилой площади другим лицам.

Справка

Воспользоваться правом получения социального жилья можно лишь раз в жизни!

Ты имеешь право на отдельное жилое помещение, в случае если:

1. твои родители, лишенные родительских прав, не выселены из квартиры или не был произведен принудительный обмен квартиры,
2. родители страдают психическими заболеваниями, ведут аморальный образ жизни (алкоголизм, наркомания),
3. в квартире проживают чужие для тебя люди (родители вступили в новый брак, у них родились дети, семьи «новых» родственников, с которыми ты никогда не общался),
4. квартира перенаселена, а твоя доля в жилплощади не была выделена до выпуска из интерната.

При получении жилья ты заключаешь договор безвозмездного пользования, который является единственным основанием для вселения в предоставленное жилое помещение и заключается сроком на 5 лет. На данное жилье ЖЭК открывает лицевой счет, в котором в дальнейшем будет фиксироваться состав семьи и любое его изменение.

По данному договору ты обязан:

- использовать жилое помещение только для личного проживания;

1. содержать квартиру в надлежащем санитарном состоянии и нести все расходы по ее содержанию;
2. не позднее 10 числа месяца, следующего за расчетным, производить оплату жилищных и коммунальных услуг.

Справка.

Однократно предоставляется благоустроенное жилое помещение по договору специализированного найма жилого помещения сроком на пять лет. Договор специализированного найма, в случае возникновения у проживающего трудной жизненной ситуации может быть продлен еще на пять лет, но только один раз.

По истечении пятилетнего срока, в случае если нет необходимости продлить договор специализированного найма, с проживающим заключается договор социального найма.

Если проживающий безответственно относится к предоставленному жилью, по истечению пятилетнего срока с ним договор социального найма заключен не будет. Договор специализированного найма тоже не продляется, проживающий выселяется и ему предоставляется жилье по нормам общежития.

Как правильно оплачивать жилищные услуги

Жилищные и коммунальные услуги оплачиваются с соответствии с установленными нормами в твоём регионе в любом отделении Сбербанка, в отделении связи и в специализированном расчётно-кассовом центре. В жилищные и коммунальные услуги входит:

1. наём жилой площади;
2. техническое обслуживание;
3. отопление;
4. холодная вода;
5. горячая вода;
6. радио;
7. антенна;
8. домофон;
9. вывоз мусора.

Оплата электроэнергии производится по отдельным квитанциям.

С 23-го по 26-е число каждого месяца необходимо передавать показания счётчиков электроэнергии и водоснабжения (если имеются) в снабжающие организации для начисления оплаты.

Справка

Если тебе отказывают в жильё по причине отсутствия необходимого жилого фонда, ты вправе просить о предоставлении целевой безвозвратной ссуды на приобретение благоустроенного жилого помещения (ст. 8, п. 3 ч. 2 Закона РФ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»).

Отказ в предоставлении тебе жилья вне очереди или предоставлении ссуды как выпускнику детского дома или школы-интерната может быть обжалован в суде в отношении тех лиц, которые нарушили твои жилищные и конституционные права.

Кроме прав на квартиру у тебя есть права и на другую собственность. Если у твоих родителей были в собственности земельные участки, предоставленные им для индивидуального жилищного строительства, личного подсобного хозяйства и т.д., то твоё право собственности на эти земельные участки гарантируется законом.

СЕМЬЯ

Основанием для обеспечения прав граждан для создания семьи служат: Конституция Российской Федерации, Семейный кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации.

Что тебе нужно знать, если ты решишь создать семью.

С какого возраста можно вступать в брак

С 18 лет. Допускается оформление брака и в 16 лет (и в виде исключения до 16 лет) при рождении ребенка либо, если жизни одного из вступающих в брак грозит опасность (ст. 13 Семейного кодекса РФ). Но при этом должно быть разрешение органов опеки и попечительства местной администрации.

Заявление о регистрации брака, как правило, подается за месяц. ЗАГС при наличии уважительных причин (беременность, рождение ребенка, тяжелая болезнь жениха или невесты или другие особые обстоятельства) может не только сократить месячный срок, но и заключить брак в день подачи документов. ЗАГС может также и увеличить срок между подачей заявления и регистрацией, если, например, имеются какие-то сомнения в намерениях жениха и невесты, есть необходимость проверить документы и т.д. Срок может быть увеличен, но не более чем на месяц.

Кто не имеет права вступать в брак

Лицо, которое состоит в другом зарегистрированном браке, близкие родственники (родители и дети, бабушки и внуки, дедушки и внучки, полнородные и не полнородные (имеющие общих мать и отца) братья и сестры, усыновители и усыновленные, недееспособные лица) (ст. 14 Семейного кодекса РФ).

В каких случаях брак расторгается в ЗАГСе, а в каких - в суде

Брак расторгается в ЗАГСе при согласии обоих супругов на расторжение брака и отсутствии у них детей, а также в случаях, когда один из супругов признан безвестно отсутствующим, недееспособным, осужден к лишению свободы на срок более 3 лет, в суде - если один из супругов против расторжения брака либо супруги имеют совместных детей (ст. 18-21 Семейного кодекса РФ). При отсутствии согласия одного из супругов на расторжение брака суд вправе назначить супругам срок для примирения в пределах 3 месяцев (ст. 23 Семейного кодекса РФ).

Какие вопросы обязан решить суд при расторжении брака в судебном порядке.

Суд обязан решить 4 вопроса:

1. с кем останутся несовершеннолетние дети;
2. кто из супругов и в каком размере будет уплачивать алименты на содержание детей;
3. по требованию супругов разделить совместное имущество;
4. по требованию одного из супругов назначить ему содержание, взыскиваемое со второго супруга.

В каких случаях брак может быть признан недействительным

Брак может быть признан недействительным в следующих случаях:

- при отсутствии согласия одного из супругов на вступление в брак;
- один из супругов состоял в другом браке;
- если супруги являлись близкими родственниками либо усыновителями и усыновленными;
- если один из супругов являлся недееспособным;
- если один из супругов при вступлении в брак находился под влиянием обмана, заблуждения, принуждения или был лишен способности понимать свои действия. Однако если суд признает, что обстоятельства, которые порождали недействительность брака, отпали, он может признать брак действительным.

Какие последствия порождают признание брака недействительным

Такой брак не порождает прав и обязанностей супругов, однако за супругом, права которого нарушены из-за недобросовестности второго супруга, суд может признать право на содержание. Признание брака недействительным не влияет на права детей, рожденных в таком браке (ст. 30 Семейного кодекса РФ).

Становится ли совместной собственностью супругов при заключении брака имущество, которое имелось у каждого из них до заключения брака, а также имущество, полученное одним из супругов в качестве дара или наследства?

Нет, не становится. Оно сохраняется в собственности только одного из супругов.

Как поступить, если при вступлении в брак супруги хотят установить свои имущественные обязанности в отношении друг друга?

Между ними заключается брачный договор, который заверяется у нотариуса. Брачным договором может быть предусмотрено участие супругов в расходах друг друга (ст. 40-41 Семейного кодекса РФ).

ЗДОРОВЬЕ. МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Основанием для обеспечения социальных гарантий в области медицинского обслуживания граждан служат: Конституция Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации.

Права выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на медицинское обслуживание.

В соответствии со статьей 7 «Дополнительные гарантии права на медицинское обслуживание» Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 07.08.2000 № 122-ФЗ, от 08.04.02 № 34-ФЗ, от 10.01.03 № 8-ФЗ, от 22.08.04 № 122-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 08.02.98 № 17-ФЗ):

1. Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предоставляется бесплатное медицинское обслуживание и оперативное лечение в государственном и муниципальном лечебно-профилактическом учреждении, в том числе проведение диспансеризации, оздоровления, регулярных медицинских осмотров.
2. Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, могут предоставляться путевки в школьные и студенческие спортивно-оздоровительные лагеря (базы) труда и отдыха, в санаторно-курортные учреждения при наличии медицинских показаний, а также оплачивается проезд к месту лечения и обратно.

Справка

Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, предоставляется получение медицинского страхового полиса для бесплатного обслуживания в медицинских учреждениях на территории Российской Федерации, бесплатное медицинское обслуживание и оперативное лечение в любом государственном и муниципальном лечебно-профилактическом учреждении, в том числе проведение диспансеризации, оздоровления, регулярных медицинских осмотров за счет средств соответствующего бюджета.

Твои деловые бумаги

В жизни каждому взрослому человеку приходится решать много важных дел. А для этого нужно не только понимать деловые бумаги, но и уметь их правильно составлять самому. Чаще других нам приходится писать заявления, доверенности. О них и поговорим.

Заявление - это письменная просьба о чем-нибудь, адресованная должностному лицу (директору, заведующему, председателю комиссии, депутату и др.). В заявлении нужно указать:

1. к кому ты обращаешься с просьбой (должность, фамилия, имя и отчество; — эта информация располагается у правого края листа);
2. твое имя, отчество и фамилия, должность (если ты пишешь своему начальнику на работе) или адрес (если ты только устраиваешься на работу и во всех других случаях — эта информация также располагается у правого края листа);
3. наименование документа (то есть слово «заявление» пишется с маленькой буквы посередине строки, после него ставится точка);
4. текст просьбы (пишется с красной строки);
5. дата составления заявления (пишется слева под текстом заявления);
6. твоя личная подпись (пишется справа под текстом заявления).

Бывают заявления, к которым ты прикладываешь какие-либо документы (например, копию паспорта, выписку из домовой книги или другие). Тогда не забудь перечислить их в тексте заявления, чтобы тот, к кому ты обращаешься, обязательно обратил на них внимание и не потерял эти важные бумаги.

Если ты обращаешься в организацию с просьбой о помощи, напиши заявление в двух экземплярах. Один сдай, а на втором попроси расписаться сотрудника, который принял твое

заявление. Тогда у тебя будет подтверждение, что ты действительно обращался с этой просьбой, и легче будет требовать ответа от должностного лица.

Чаще всего нам приходится писать заявления о приеме на работу, о предоставлении очередного отпуска и об увольнении с работы.

Доверенность - документ, который дает нам право действовать от чьего-то лица или кому-то действовать от нашего имени. Иначе говоря, мы доверяем право решать за нас кому-то или сами берем на себя обязанность решать или делать что-то за другого.

Чаще всего доверенность используется при получении денег. Вот представь себе, что ты не можешь получить зарплату, потому что лежишь в больнице. А деньги тебе очень нужны! Но ведь бухгалтер не может отдать их твоему другу просто так. Нужен документ. Вот здесь-то и пригодится доверенность. Ты выпишешь ее другу, и он сможет за тебя получить деньги.

Доверенность составляется так:

1. наименование документа (слово «доверенность» пишется посередине строки, с большой буквы);
2. полные фамилия, имя, отчество того, кто пишет доверенность;
3. полные фамилия, имя, отчество того, кому пишут доверенность, его паспортные данные (серия, номер паспорта, кем и когда выдан);
4. содержание доверенности (что ты доверяешь сделать: получить, отдать, узнать и т.д.);
5. дата выдачи доверенности и подпись того, кто ее дал (полное имя, отчество, фамилия и сокращенная подпись);
6. пометка об удостоверении твоей подписи (это очень важная часть доверенности, она помогает уберечься от мошенников, подробнее ты узнаешь о ней ниже).

Итак, что же такое удостоверение подписи? Эта часть доверенности нужна для того, чтобы кто-то не написал этот документ от твоего имени. После составления доверенности ты и тот, кому ты доверяешь, должны обратиться к начальнику (директору) предприятия или представителю РЭУ (ЖЭК), который напишет в самом низу доверенности: «Подпись руки (Ф.И.О.) заверяю», — распишется и поставит печать. Без такой подписи доверенность недействительна. В особо важных случаях доверенности заверяет специальный юрист - нотариус.